

**Результаты опроса педагогических работников об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в филиале ГАПОУ АО «АМК» в г. Северодвинске в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы СПО 34.02.01 «Сестринское дело» за 2022 год**

**Степень удовлетворённости доступностью информации о делах колледжа**

Источник информации	полностью удовлетв.	частично удовлетв.	не удовлетв.	затрудн. ответить
<i>Заседания педсовета, методсовета, Совета колледжа и т.д.</i>				
2021 / 2022	80% / 73%	5% / 9%	- / -	15 / 18%
<i>Администрация</i>				
2021 / 2022	82% / 73%	5% / 9%	- / -	13 / 18%

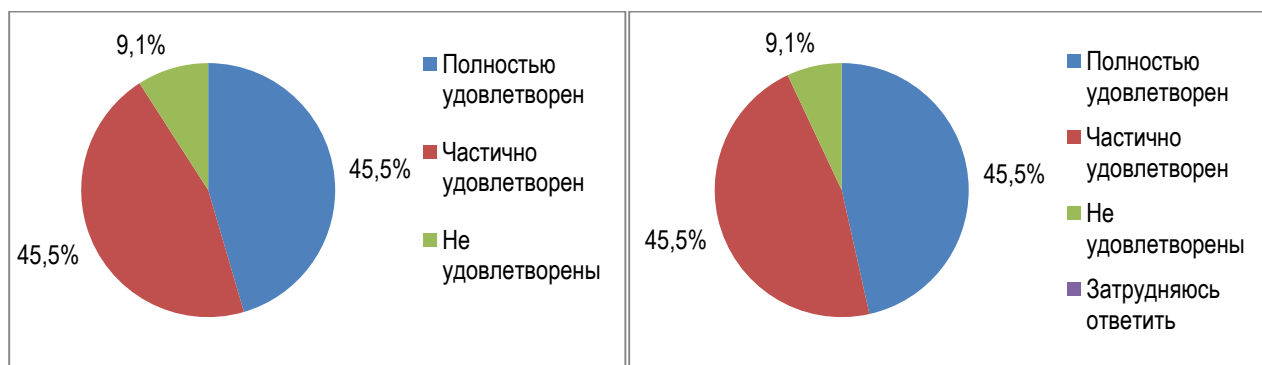
**Вывод:** большинство преподавателей в 2022 году (73%), так же, как и в 2021 (82%) полностью удовлетворены доступностью информации о деятельности колледжа, но их доля снизилась на 9%. В 2022 году, как и в 2021, не было преподавателей, отметивших, что они не удовлетворены доступностью информации со стороны администрации и коллегиальных органов управления.

**Основные источники информации о жизни колледжа**



**Вывод:** в 2022, так же, как и в 2021 году основными источниками информации о жизни колледжа являются официальные документы, заседания коллегиальных органов управления, совещания. Нет преподавателей, не интересующихся или не получающих информацию.

**Степень удовлетворённости возможностью участия в принятии управленческих решений**

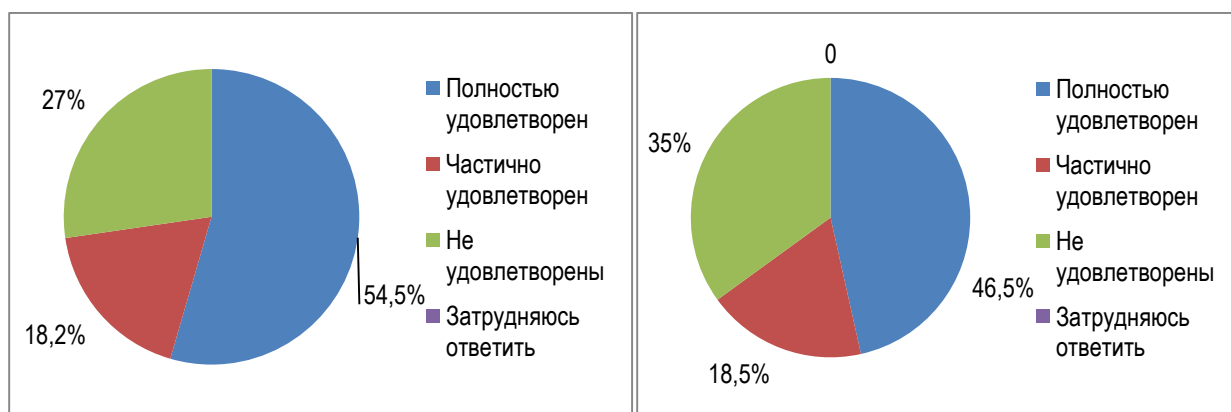


**2022**

**2021**

**Вывод:** за прошедший год количество преподавателей полностью и частично удовлетворенных возможностью участия в принятии управленческих решений осталось на прежнем уровне в равном соотношении. Отрицательных ответов в 2022 году не было.

**Степень удовлетворённости признанием заслуг, успехов, достижений**



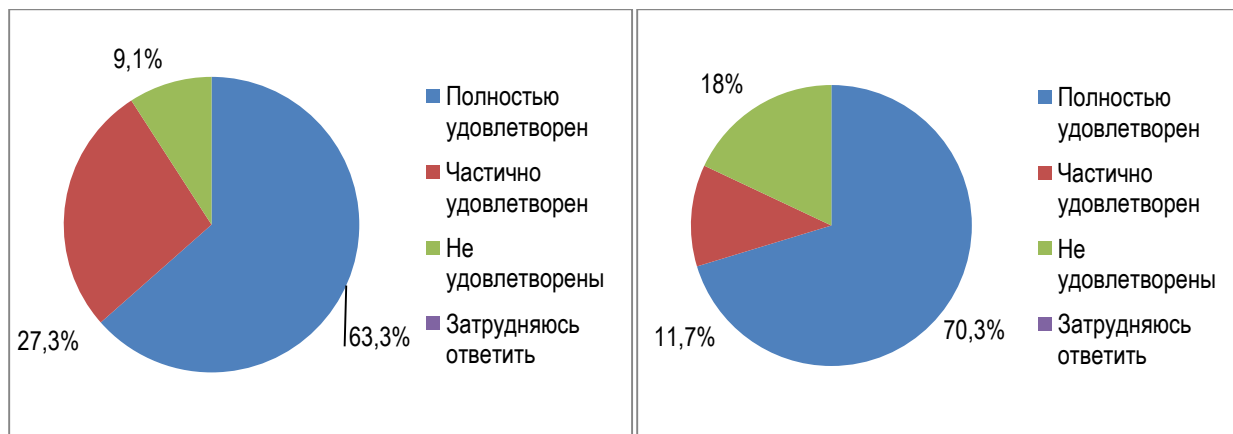
**2022**

**2021**

**Вывод:** в 2022 году, так же, как и в 2021 большинство преподавателей (54,5% и 46,5% соответственно) полностью удовлетворены признанием заслуг, успехов,

достижений, их доля за год увеличилась на 8%. При этом треть педагогического состава филиала (27% и 35% соответственно) остается не удовлетворена признанием заслуг, успехов, достижений.

### **Степень удовлетворённости деятельностью администрации колледжа**

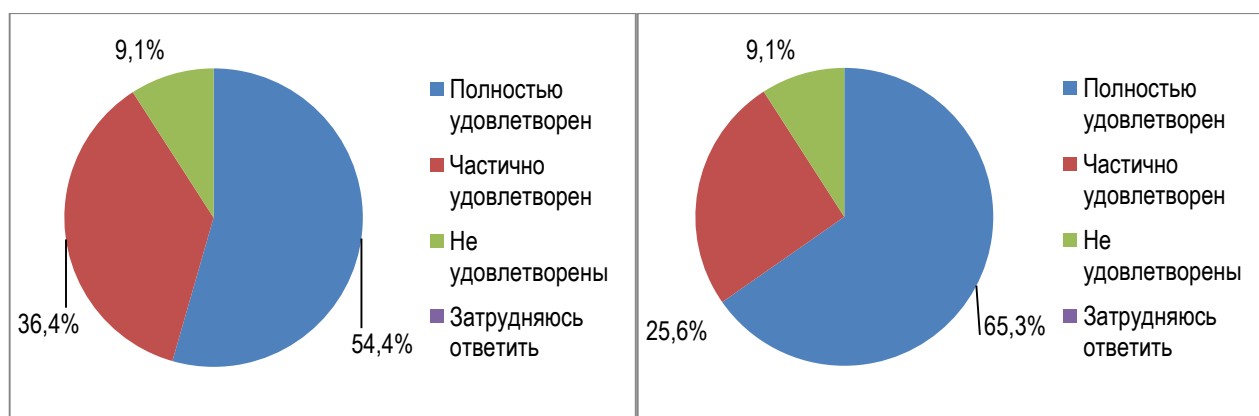


**2022**

**2021**

**Вывод:** в 2022 году, так же, как и в 2021 больше половины преподавателей (по 63,3% и 70,3% соответственно) полностью удовлетворены деятельностью администрации колледжа, при этом их количество в 2022 году увеличилось, выявлены отрицательные ответы как в 2021 так и в 2022 году (по 1 и 2 человека соответственно).

### **Степень удовлетворённости социальными гарантиями**

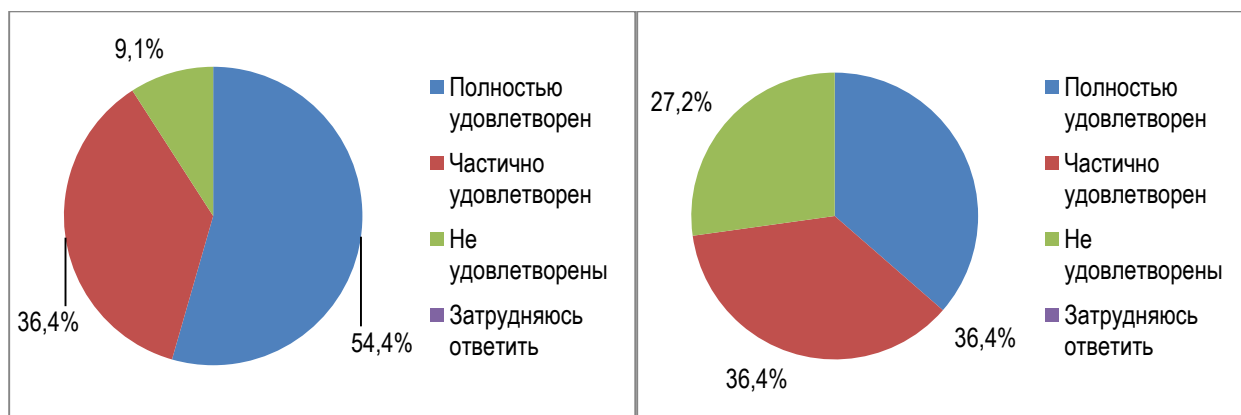


**2022**

**2021**

**Вывод:** в 2022 году, так же, как и в 2021 больше половины преподавателей (по 54,4% и 65,3% соответственно) полностью удовлетворены социальными гарантиями. Не удовлетворен социальными гарантиями 1 педагогический работник. Частично удовлетворены (по 36,4% и 25,6%) соответственно.

### **Степень удовлетворённости условиями организации труда**

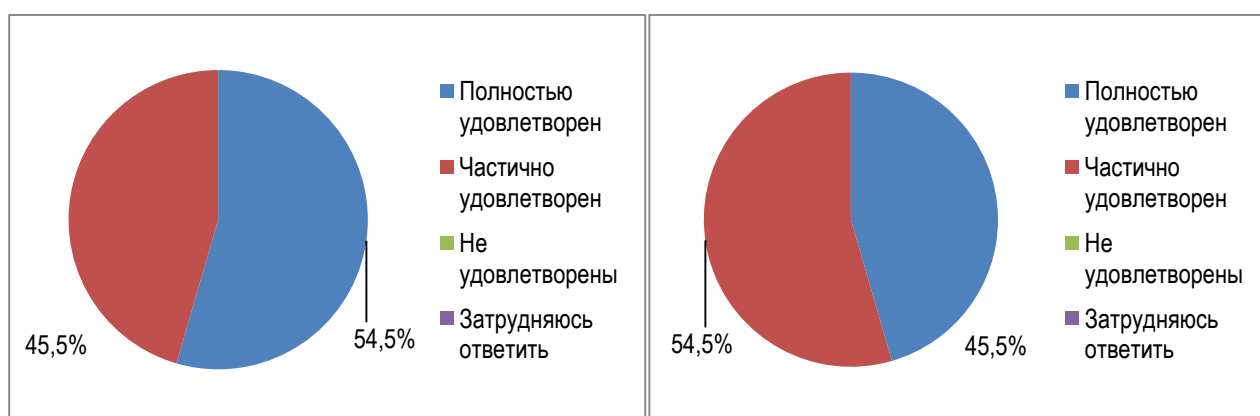


**2022**

**2021**

**Вывод:** в 2022 году, увеличилось количество педагогических работников полностью удовлетворенных условиями организации труда на 18% (36,4% и 54,4% соответственно) так же, как и в 2021 36,4% преподавателей остаются частично неудовлетворенными условиями организации труда. За истекший год снизилось количество педагогов на 18%, кто остается полностью не удовлетворен условиями организации труда.

### **Степень удовлетворённости охраной труда и его безопасностью**

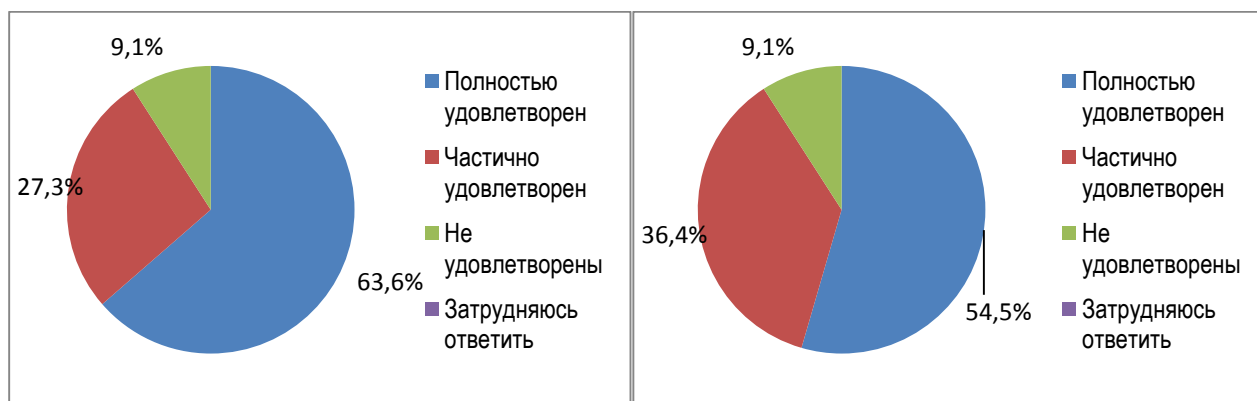


**2022**

**2021**

**Вывод:** в 2022 году, так же, как и в 2021 большинство преподавателей в равном соотношении полностью или частично удовлетворены охраной труда и его безопасностью. Отрицательные ответы в 2022 году как и в 2021 получены не были.

### Степень удовлетворённости отношением со стороны администрации

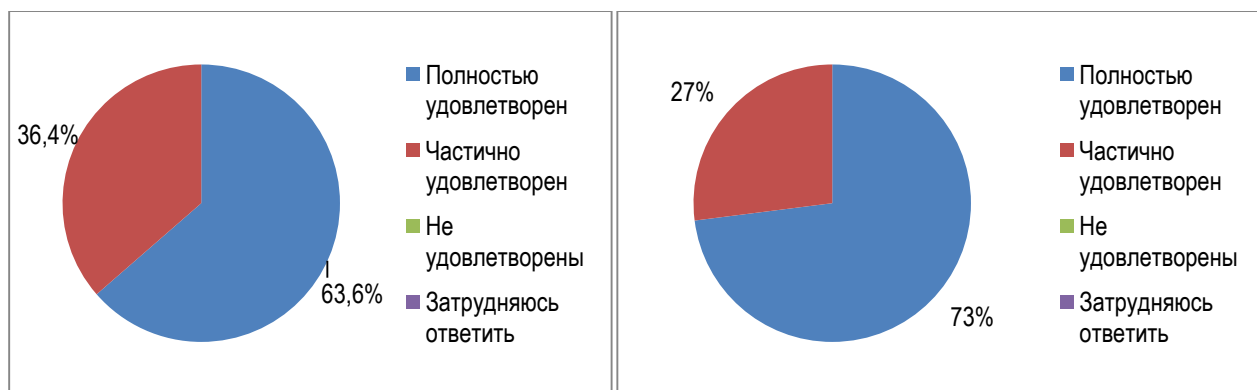


2022

2021

**Вывод:** в 2022 году, так же, как и в 2021 больше половины преподавателей (63,6% и 54,5% соответственно) полностью удовлетворены отношением со стороны администрации, за прошедший год их доля увеличилась на 9,1%. В 2022 году, также как и в 2021, остается 1 преподаватель, кто не удовлетворен отношением со стороны администрации.

### Степень удовлетворённости отношениями с коллегами

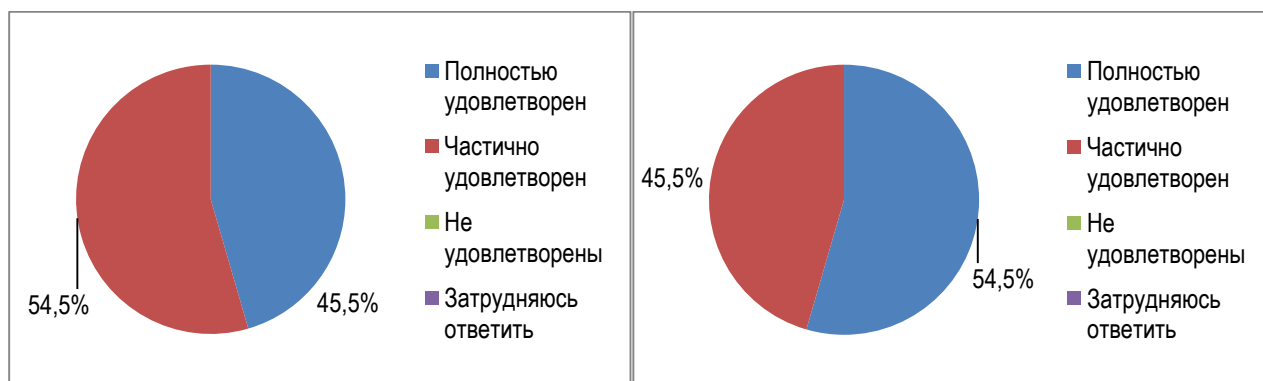


2022

2021

**Вывод:** в 2022 году, так же, как и в 2021 большинство преподавателей (63,6% и 73% соответственно) полностью удовлетворены отношениями с коллегами, но за прошедший год их доля уменьшилась на 9,7%. Отрицательный ответ в 2022 году, также как и в 2021 году, не дал ни один педагог.

### Степень удовлетворённости отношениями со студентами

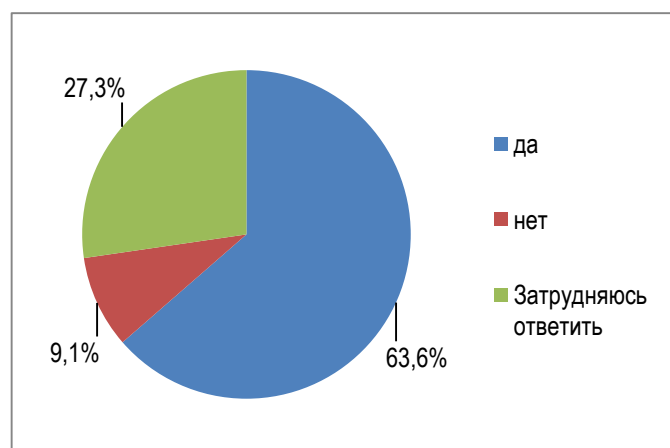


2022

2021

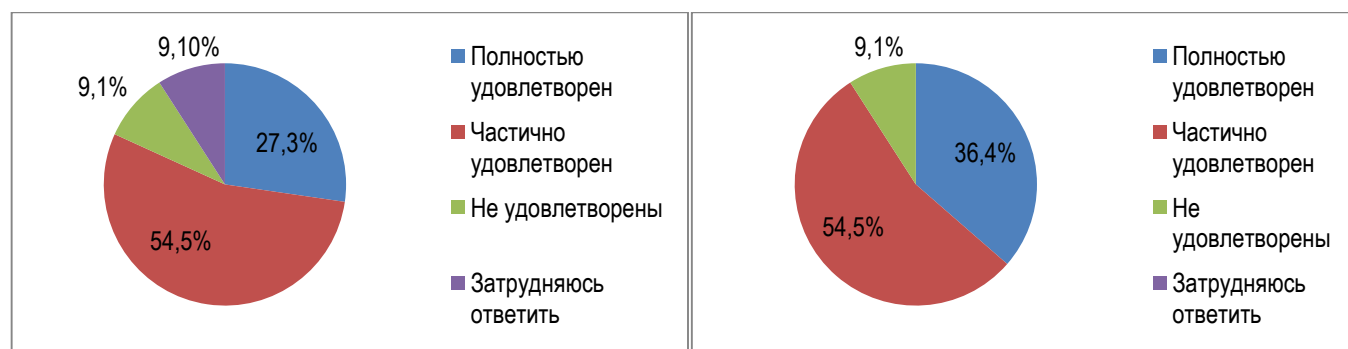
**Вывод:** в 2022 году, так же, как и в 2021 большинство преподавателей в равном соотношении полностью или частично удовлетворены отношениями со студентами, отрицательных ответов не выявлено.

### Оценка необходимости повышения квалификации



**Вывод:** в 2022 году большинство преподавателей (63,6%) считают, что они нуждаются в повышении квалификации.

### Степень удовлетворённости возможностями повышения квалификации

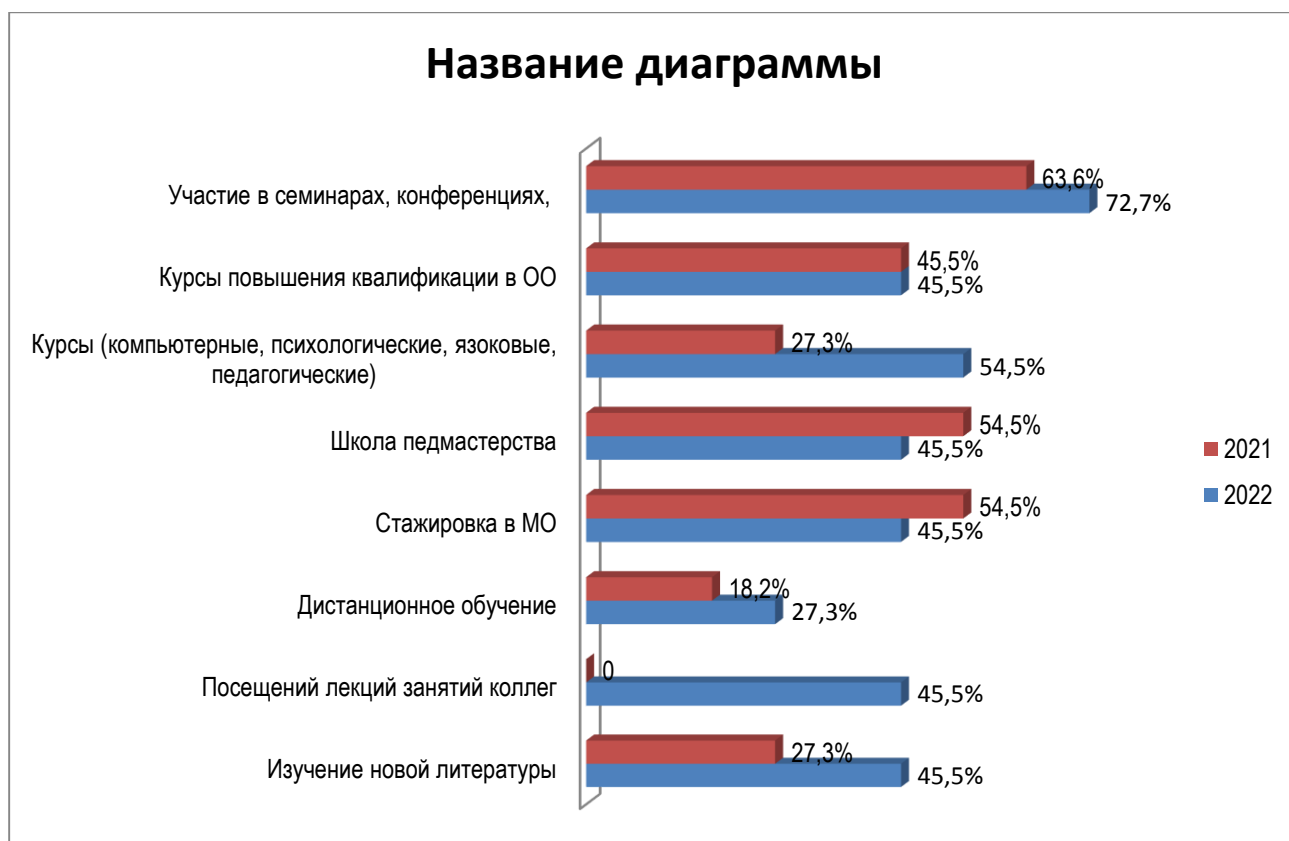


2022

2021

**Вывод:** в 2022 году, так же, как и в 2021 большинство преподавателей (81,8% и 91% соответственно) полностью или частично удовлетворены возможностями повышения квалификации. За год на 9,1% уменьшилось количество преподавателей, которые полностью удовлетворены возможностями повышения квалификации. Отрицательный ответ в 2022 году так и в 2021 году дал один педагог.

### ***Наиболее приемлемые формы повышения квалификации***



В 2022 году преподавателям было предложено выбрать не более 5 вариантов ответов

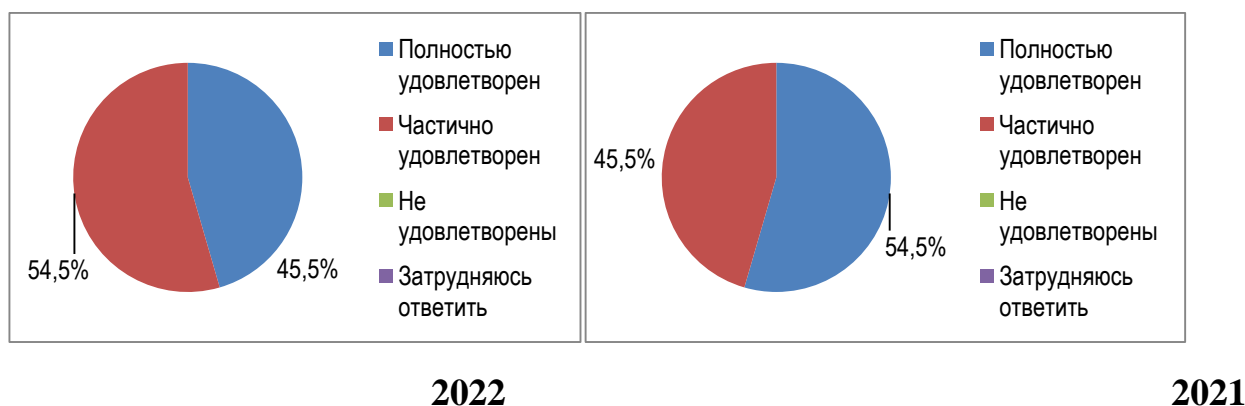
**Вывод:** Наиболее приемлемой формой повышения квалификации большинство преподавателей (72,7%) считают участие в семинарах и конференциях, а также курсы повышения квалификации (компьютерные, языковые, психологические, педагогические и т.п.), курсы повышения квалификации в ОО, школа педагогического мастерства, стажировка МО, посещение лекций и занятий коллег, изучение новой литературы – 45,5%.

### Факторы, обуславливающие привлекательность работы в колледже



**Вывод:** для большинства преподавателей работа в колледже привлекательна в связи с возможностью интересной творческой работой со студентами (90,9%); с хорошей морально-психологической атмосферой (63,6%).

### Степень удовлетворённости ролью колледжа в обществе и в соответствующей профессиональной области



**Вывод:** в 2022 году, так же, как и в 2021 преподаватели примерно в равном соотношении (54,5% и 45,5%) частично или полностью удовлетворены ролью



колледжа в обществе и в соответствующей профессиональной области. Отрицательных ответов не было.

### ***Проблемы учебного процесса, требующие первоочередного решения***

